



**Richtlinie zur Nachhaltigkeit**  
**Erklärung zu Arbeits- & Umweltschutz**  
Guideline on Sustainability  
HSE Policy



## Inhalt | Content

Seite | Page

**Richtlinie zur Nachhaltigkeit | Guideline on Sustainability**

3 – 4

**I. Arbeitsbedingungen / Personal | Working Conditions / Labor**

4 – 5

**II. Umweltstandards | Environmental Standards**

5 – 6

**III. Business - Ethik | Business - Ethics**

6 – 7

**IV. Information / Kommunikation | Information / Communications**

8

**Erklärung zu Arbeits- & Umweltschutz | HSE Policy**

10 – 11



## Richtlinie zur Nachhaltigkeit | Guideline on Sustainability

### Nachhaltigkeit

**Nachhaltigkeit ist ein langfristiger strategischer Erfolgsfaktor für WALTHER-PRÄZISION und alle Zulieferer. Mit dieser Richtlinie für WALTHER-PRÄZISION und seine Lieferanten wird nachhaltiges Wirtschaften aktiv eingefordert.**

Als Fundament unternehmerischen Handelns begründen die vier Werte die Unternehmenskultur der WALTHER-PRÄZISION: Begeisterung, Wertschätzung, Integrität und Disziplin. Diese Werte wollen wir innerhalb unseres Unternehmens und in unseren Geschäftsbeziehungen mit unseren Lieferanten leben.

Gemeinsam mit unseren Lieferanten wollen wir so Innovation und Höchstleistung auf nachhaltige Weise fördern, einfordern und sicherstellen. Unsere Philosophie der Zusammenarbeit basiert auf gegenseitigen Erwartungen und Pflichten: im Fokus stehen Zuverlässigkeit, Transparenz, Kommunikation und Nachhaltigkeit.

Ziel dieser Richtlinie zur Nachhaltigkeit ist daher die Festlegung eines gemeinsamen Leistungsstandards, Aufklärungsarbeit, und das Engagement für einen verantwortungsbewussten Geschäftsbetrieb. Integraler Bestandteil dieser Richtlinie ist somit unsere Erklärung zu Arbeits- und Umweltschutz.

Entsprechend erwarten wir von unseren Mitarbeitern und von unseren Lieferanten die Umsetzung dieser Nachhaltigkeitsrichtlinie im Sinne eines Verhaltenskodex.

Wir erwarten weiterhin, dass unsere direkten Lieferanten als Unternehmen und Arbeitgeber die Einhaltung dieser Richtlinie durch ihre Unterauftragnehmer und -lieferanten sicherstellen. Außerdem orientiert sie sich an international anerkannten Prinzipien und Konventionen wie dem Global Compact der Vereinten Nationen (<https://www.unglobalcompact.org/sdgs/about>) und den International Labour Standards der ILO (<https://www.ilo.org>).

### Sustainability

**Sustainability is a longterm strategic success factor not only for WALTHER-PRÄZISION, but also for the suppliers. With this guideline for WALTHER-PRÄZISION and its suppliers, sustainable management is actively called for.**

Passion, respect, integrity and discipline are the corporate values of WALTHER-PRÄZISION. By living these values within the company and also in our external relationships, we want to create a culture of excellence.

Together with our suppliers, we want to promote, demand and ensure innovation and excellence in a sustainable manner. Our philosophy for collaboration with our suppliers is based on mutual expectations and commitments in terms of reliability, transparency, communication and also sustainability.

The aim of this Sustainability Guideline is therefore to set a common standard of performance, education, and commitment to responsible business operations. Integral to this policy is thus our Health, Safety & Environment Policy (HSE Policy).

Accordingly, we expect our employees and our suppliers to implement this Sustainability Guidelines in terms of a Code of Conduct.

As company and employer our business partners have to ensure that the WALTHER-PRÄZISION Supplier Guideline on Sustainability is also observed by all their subcontractors and suppliers. Furthermore, the statements are based on international standards such as the United Nations Global Compact (<https://www.unglobalcompact.org/sdgs/about>) and the ILO International Labour Standards (<https://www.ilo.org>).

## Richtlinie zur Nachhaltigkeit | Guideline on Sustainability

Des Weiteren müssen alle Geschäftsaktivitäten innerhalb der Lieferkette die lokalen Gesetze erfüllen. Wenn nationale gesetzliche Regelungen, internationale Gesetzesbestimmungen, Branchenstandards und die vorliegende Richtlinie das gleiche Thema behandeln, sind stets die jeweils strengeren Bestimmungen anzuwenden.

In addition to these international standards and the WALTHER-PRÄZISION Supplier Guideline on Sustainability, all business activities within the supply chain have to comply with local laws. Whenever the provision of national or international laws, industry standards and this code address the same subject, the stricter regulation applies.

### I. Arbeitsbedingungen / Personal

#### A) Vermeidung von Kinderarbeit

In keiner Phase der Produktion darf auf Kinderarbeit zurückgegriffen werden. Die Unternehmen sind aufgefordert, sich an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung oder den Arbeits-einsatz von Kindern zu halten. Dieses Mindestalter sollte nicht geringer als das Alter sein, mit dem die allgemeine Schulpflicht endet, und in jedem Fall nicht weniger als 15 Jahre betragen. Das Mindestalter für gefährliche Arbeiten beträgt 18 Jahre.

### I. Working Conditions / Labor

#### A) Child Labor Avoidance

Child labor must not be utilized in any stage of manufacturing. Companies are requested to follow the ILO conventions recommendation of a minimum age for admission to employment or work not being less than the age for completing compulsory schooling, and in any case not being less than 15 years. The minimum age for hazardous work is 18 years.

#### B) Löhne und Sozialleistungen, Arbeitszeiten

Vergütung und Sozialleistungen müssen den Grundprinzipien hinsichtlich Mindestlohn, Überstunden und gesetzlich vorgeschriebener Sozialleistungen entsprechen. Die Arbeitszeiten müssen mindestens den geltenden Gesetzen, den Branchenstandards oder den einschlägigen ILO-Konventionen entsprechen, je nachdem, welche Regelung strenger ist. Überstunden sollten nur freiwillig erbracht werden müssen, und den Beschäftigten ist nach sechs aufeinander folgenden Arbeitstagen mindestens ein freier Tag zu gewähren.

#### B) Wages and Benefits, Working Hours

Compensation and benefits have to comply with fundamental principles relating to minimum wages, overtime hours and legally mandated benefits. Working hours will, as a minimum, comply with all applicable laws, industry standards or relevant ILO conventions, whichever standard is more stringent. Overtime should be voluntary and employees have to be granted at least one day off after 6 consecutive working days.

#### C) Freie Wahl der Beschäftigung

Zwangs- oder Pflichtarbeit ist unzulässig. Die Beschäftigten müssen die Freiheit haben, das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Frist zu kündigen. Von den Beschäftigten darf nicht verlangt werden, ihren Ausweis, Reisepass oder ihre Arbeitsgenehmigung als Vorbedingung für die Beschäftigung auszuhändigen.

#### C) Freely Chosen Employment

Any form of forced or compulsory labor is prohibited. Employees have to be free to leave employment after reasonable notice. It must not be required for employees to hand over government-issued identification, passports or work permits as a condition of employment.



## Richtlinie zur Nachhaltigkeit | Guideline on Sustainability

### D) Vereinigungsfreiheit

Arbeiter müssen offen mit der Unternehmensleitung über die Arbeitsbedingungen kommunizieren können, ohne Repressalien, in welcher Form auch immer, befürchten zu müssen. Sie müssen das Recht haben, sich zusammenzuschließen, einer Gewerkschaft beizutreten, eine Vertretung zu ernennen und sich in eine solche wählen zu lassen.

### E) Gesundheit und Sicherheit

Der Arbeitgeber gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz mindestens im Rahmen der nationalen Bestimmungen und unterstützt eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt mit null Unfällen als Ziel.

## II. Umweltstandards

### A) Umweltverantwortung

Unternehmen müssen hinsichtlich der Umweltproblematik nach dem Vorsorgeprinzip verfahren, Initiativen zur Förderung von mehr Umweltverantwortung ergreifen und die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher, ökologisch-nachhaltiger Technologien fördern sowie umweltverträgliche Beschaffungswege weiter ausbauen und fördern.

### B) Umweltfreundliche Produktion

In allen Phasen der Produktion muss ein optimaler Umweltschutz gewährleistet sein. Dazu gehört eine proaktive Vorgehensweise, um die Folgen von Unfällen, die sich negativ auf die Umwelt auswirken können, zu vermeiden oder zu minimieren. Besondere Bedeutung kommt dabei der Anwendung und Weiterentwicklung energie- und wassersparender sowie Luftqualität verbessernde Technologien – geprägt durch den Einsatz von Strategien zur Emissionsreduzierung, Wiederverwendung und Wiederaufbereitung – zu.

### D) Freedom of Association

Workers have to be able to communicate openly with the management regarding working conditions without fear of reprisal, intimidation or harassment. Workers need to have the right to associate freely, join labor unions, seek representation and join workers' councils.

### E) Health and Safety

Workers should have a safe and healthy working environment that meets or exceeds applicable standards for occupational safety and health with zero accidents as target.

## II. Environmental Standards

### A) Environmental Responsibility

Companies have to support a precautionary approach to environmental challenges, undertake initiatives to promote greater environmental responsibility and encourage the development and diffusion of environmentally friendly, eco-sustainable technologies, as well as further expand and promote environmentally sound procurement channels.

### B) Environmental Performance of Business Operations

All stages of manufacturing have to provide optimal environmental protection. This includes proactive behavior to prevent or minimize the impact of accidents which may adversely affect the environment. Particular emphasis is given to the application and continuing development of technologies which save energy and water, improve air quality and which are characterized by minimal emission controls, reuse and recycling strategies.





## Richtlinie zur Nachhaltigkeit | Guideline on Sustainability

### C) Umweltfreundliche Produkte

Alle entlang der Lieferkette hergestellten Produkte müssen die Umweltschutzstandards ihres jeweiligen Marktsegments erfüllen. Dies schließt alle bei der Produktion eingesetzten Materialien und Stoffe ein. Chemikalien und andere Stoffe, die bei Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, müssen identifiziert sein. Für sie ist ein Gefahrenstoff-Management einzurichten, damit sie durch geeignete Vorgehensweisen sicher gehandhabt, transportiert, gelagert, wiederaufbereitet oder wiederverwendet und entsorgt werden können.

### III. Business-Ethik

#### A) Vertragserfüllung und Dokumentation

WALTHER-PRÄZISION erfüllt alle vertraglichen Verpflichtungen zeitnah und korrekt gemäß anwendbaren Rechtsvorschriften. Alle Geschäftsvorfälle werden entsprechend den gültigen Standards dokumentiert und revisionssicher archiviert. WALTHER-PRÄZISION erwartet dies auch allen Geschäftspartnern. Dabei werden im Dialog zwischen WALTHER-PRÄZISION und seinen Geschäftspartnern alle ausgetauschten Informationen vertraulich behandelt.

#### B) Korruptionsbekämpfung

Bei allen Geschäftsaktivitäten und -beziehungen wird ein Höchstmaß an Integrität erwartet. Jede Form von Korruption, Bestechung, Erpressung und Veruntreuung ist strikt verboten.

#### C) Compliance

Persönliche, insbesondere finanzielle Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen bei WALTHER-PRÄZISION und seinen Lieferanten nicht beeinflussen.

#### D) Diskriminierungsverbot

Die Diskriminierung von Mitarbeitern in jeglicher Form ist unzulässig. Dies gilt für Benachteiligung beispielsweise aufgrund von Geschlecht, Rasse, Kaste, Hautfarbe, Be-

### C) Environmental Performance of Products

All products which are manufactured within the supply chain are requested to meet the environmental standards in the respective market segment. This includes all applied materials and substances. Chemical and other materials posing a hazard if released to the environment are to be identified and managed to ensure their safe handling, movement, storage, recycling or reuse and disposal.

### III. Business Ethics

#### A) Contractual performance and documentation

WALTHER-PRÄZISION fulfils all contractual obligations, promptly and correctly in accordance with applicable legal provisions. All business transactions are documented according to the applicable standards and archived in an audit-proof manner. WALTHER-PRÄZISION also expects this of all business partners. In the dialogue between WALTHER-PRÄZISION and its business partners, all information exchanged is treated confidentially.

#### B) Anti-Corruption

The highest standards of integrity are to be expected in all business interactions. Any and all forms of corruption, bribery, extortion and embezzlement are strictly prohibited.

#### C) Compliance

Personal interests, especially financial interests, must not influence business decisions at WALTHER-PRÄZISION and its suppliers.

#### D) Non-Discrimination

Harassment or discrimination against employees in any form is not acceptable. This includes but is not limited to gender, race, color, caste, disability, union membership,



## Richtlinie zur Nachhaltigkeit | Guideline on Sustainability

hinderung, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Überzeugung, Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung.

### E) Sicherheit & Qualität

Alle Produkte und Leistungen müssen bei Lieferung die vertraglich festgelegten Qualitäts- und Sicherheitskriterien erfüllen und für ihren Verwendungszweck sicher genutzt werden können.

### F) Bestimmungen zu Rohmaterialien und Konfliktmineralien

Wir sind entschlossen, den gesetzlichen Vorgaben und denen unserer Kunden im Hinblick auf Verbote und Beschränkungen von Substanzen, einschließlich Gefahrstoffe und Konfliktmineralien, zu entsprechen. Daher müssen unsere Lieferanten sicherstellen, dass die an WALTHER-PRÄZISION gelieferten Produkte die betreffenden Vorschriften erfüllen.

### G) Datenschutz

Wir beachten die geltenden Gesetze und Regelungen zum Datenschutz und unterziehen unsere Prozesse einem ständigen Monitoring durch einen unabhängigen, externen Datenschutzbeauftragten. Von unseren Lieferanten fordern wir ebenso verantwortungsvolles Handeln ein.

### H) Wettbewerb

WALTHER-PRÄZISION und deren Geschäftspartner sind verpflichtet, alle Regeln des Wettbewerbsrechtes und des lauten, fairen Wettbewerbes – insbesondere gemäß Kartellrecht – für alle mündlich, schriftlich oder anderweitig geschlossenen geschäftlichen Vereinbarungen strikt einzuhalten.

political beliefs, origin, religion, age, pregnancy or sexual orientation.

### E) Safety & Quality

All products and services will be delivered to meet the quality and safety criteria specified in relevant contract elements and will be safe for their intended use.

### F) Material Compliance and Conflict Minerals

We are determined to comply with regulatory and customer requirements regarding the prohibition and restriction of substances, including hazardous substances and conflict minerals. Therefore, suppliers shall ensure that the goods provided to WALTHER-PRÄZISION are in compliance with requirements covered under the scope of all relevant regulations.

### G) Data protection

We comply with the applicable laws and regulations on data protection and our processes are continuously monitored by an independent, external data protection officer. We also require our suppliers to act responsibly.

### H) Competition

WALTHER-PRÄZISION and its business partners are obliged to strictly comply with all rules of competition law and fair competition - in particular in accordance with anti-trust law - for all business agreements concluded orally, in writing or otherwise.

## Richtlinie zur Nachhaltigkeit | Guideline on Sustainability

### IV. Information / Kommunikation

Diese Richtlinie muss in der lokalen Sprache in den Einrichtungen der Geschäftspartner ausgehängt oder den Mitarbeitern in anderer Weise zur Verfügung gestellt werden. Zudem ist der Inhalt der Richtlinie im WALTHER-PRÄZISION Portal abrufbar.

#### Nachhaltigkeit

Nachhaltiges Handeln stützt sich auf ein Drei-Säulen-Konzept von ökonomischer, ökologischer und sozialer Entwicklung, die miteinander in Wechselwirkung stehen. Die Brundtland-Kommission definierte bereits 1987 nachhaltige Entwicklung als eine Entwicklung, die „die Bedürfnisse der gegenwärtigen Generationen befriedigt, ohne die Möglichkeiten künftiger Generationen zu gefährden, ihre eigenen Bedürfnisse zu befriedigen“. Obwohl der Bericht bereits vor Jahrzehnten veröffentlicht wurde, haben seine Themen nicht an Aktualität verloren.

### IV. Information / Communications

This guideline has to be posted or be available for all employees in the local language at the business partners' facilities. In addition, the guideline document is available at the WALTHER-PRÄZISION portal.

#### Sustainability

Sustainability is based on a three-dimensional concept of economical, ecological and social development. Those dimensions are interdependent. With the report "Our common future" of the Brundtland Commission, the United Nation's Commission on Environment and Development, the concept of sustainability first attracted worldwide attention in 1987. According to the Brundtland Commission, sustainable development "is development that meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs". Although the report was published decades ago, its themes are still full of relevance.





## Erklärung zu Arbeits- & Umweltschutz

### HSE Policy



## Erklärung zu Arbeits- & Umweltschutz | HSE Policy

WALTHER-PRÄZISION strebt an, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für alle Mitarbeiter zu erhalten und gleichzeitig die Sicherheit und den Schutz der Firmenwerte zu gewährleisten. Darüber hinaus lebt WALTHER-PRÄZISION ein hohes Maß an allgemeinen Verhaltensgrundsätzen. Deren Einhaltung wird durch die konsequente Umsetzung von Maßnahmen zur Gesundheit und Sicherheit erreicht.

WALTHER-PRÄZISION verpflichtet sich zur ständigen Verbesserung des Arbeitsschutzes und beabsichtigt, die anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Anforderungen an das Unternehmen zu übertreffen.

WALTHER-PRÄZISION orientiert sein Handeln unter anderem an folgenden Prinzipien:

### 1. Sichere Infrastruktur

WALTHER-PRÄZISION ist bestrebt die notwendigen Infrastrukturen für sichere Produktion, Handhabung, Lagerung und den Versand seiner Produkte stets zu verbessern.

### 2. Gesundheitsschutz

WALTHER-PRÄZISION engagiert sich für die stetige Verbesserung der Arbeitsbedingungen, um zu verhindern, dass Mitarbeiter gesundheitlichen Risiken ausgesetzt werden. Ferner wird von allen Mitarbeitern erwartet, sich respektvoll gegenüber anderen zu verhalten.

### 3. Arbeitsschutz

WALTHER-PRÄZISION ist ständig bestrebt, die Sicherheit seiner Mitarbeiter an den Arbeitsplätzen, im Arbeitsumfeld und auf dem Betriebsgelände durch die Abschätzung von Risiken sowie durch Überwachungsmaßnahmen zu verbessern und eine gesunde Arbeitsumgebung zu erhalten. Ferner wird darauf bestanden, dass sich alle Mitarbeiter an sichere Arbeitsweisen halten. Dieses Wissen wird in den jährlichen Sicherheitsbelehren durch die Vorgesetzten vermittelt. Regelmäßige Wartungen und Prüfungen der Geschäftsausstattung gewährleisten größtmögliche Sicherheit am Arbeitsplatz.

WALTHER-PRÄZISION aims to maintain a safe and healthy work environment for all employees and, at the same time, guarantee the safety and protection of company assets. Furthermore, WALTHER-PRÄZISION implements a high level of general standards of conduct whose compliance is achieved by consistently implementing health and safety measures.

WALTHER-PRÄZISION is committed to the constant improvement of these measures and intends to exceed the applicable laws, regulations and requirements.

WALTHER-PRÄZISION acts in accordance with the following principles, among others:

### 1. Safe Infrastructure

WALTHER-PRÄZISION aims to steadily improve the necessary infrastructure for safely producing, handling, storing and shipping their products.

### 2. Health at Work

WALTHER-PRÄZISION is committed to the constant improvement of working conditions to prevent employees from being exposed to health hazards. In addition, all employees are expected to be respectful towards their colleagues.

### 3. Safety at Work

WALTHER-PRÄZISION constantly strives to improve the safety of its employees at the workplaces, in the work environment and on the company premises by assessing risks as well as by monitoring measures and maintaining a healthy working environment. It also insists that all employees adhere to safe work practices. Corresponding knowledge is trained during annual safety briefings by the supervisors. Regular maintenance and inspections of business equipment ensure maximum safety in the workplace (alarm systems/warning systems/office equipment). This comprises, in particular, fire protection inclu-



## Erklärung zu Arbeits- & Umweltschutz | HSE Policy

(Alarmsysteme/Warnsysteme/Büroausstattung). Hierzu zählt insbesondere der Brandschutz mit einem Evakuierungskonzept, Flucht- und Rettungsplänen, Sammelpunkten sowie den technischen und baulichen Brandschutzanlagen mit den Brandmeldeanlagen, Feuerlöschern, Brandschutztüren etc. Abteilungsweise benannte und ausgebildete Ersthelfer sichern zusätzlich eine schnelle Notfallversorgung.

### 4. Lieferanten Management

WALTHER-PRÄZISION strebt eine stetig bessere Zusammenarbeit mit seinen Geschäftspartnern an, um die Erreichung höchster Industriestandards sicherzustellen und sie zu übertreffen.

### 5. Sichere Arbeitsmittel

Sämtliche bei WALTHER-PRÄZISION eingesetzten Arbeitsmittel müssen für ihre Zwecke geeignet und geprüft sein. Zur Reduzierung von Arbeitsunfällen haben Mitarbeiter diese Standards einzuhalten. Die folgenden Mindestanforderungen sind zu berücksichtigen:

- a. Es sind nur geeignete Arbeitsmittel zu nutzen.
- b. Für alle Arbeitsplätze sind Gefährdungsanalysen durchzuführen.
- c. Arbeitsmittel und Anlagen sind zu prüfen und zu warten.

### 6. Schulung & Entwicklung

WALTHER-PRÄZISION wird die notwendigen Informationen, Unterweisungen und Schulungen allen Mitarbeitern bereitstellen, um sichere und verantwortungsbewusste Arbeitsweisen zu fördern.

ding an evacuation concept, escape and rescue plans, rescue points as well as the technical and structural fire protection systems including the fire alarm systems, fire extinguishers, fire protection doors etc. Trained first aid staff additionally ensures immediate emergency care in each department.

### 4. Supplier Management

WALTHER-PRÄZISION strives for a continuously improving cooperation with its business partners in order to ensure and exceed the highest industry standards.

### 5. Safe Work Equipment

All work equipment used at WALTHER-PRÄZISION has to be suited for its purposes and tested accordingly. Employees are to adhere to these standards in order to reduce work accidents. The following minimum requirements are to be considered:

- a. Only suitable equipment may be used.
- b. Hazard analyses are to be performed for all work places.
- c. Work equipment and facilities must be tested and maintained.

### 6. Training & Development

WALTHER-PRÄZISION will provide the necessary information, instruction and trainings for all employees to foster safe and responsible work practices.



© WALTHER-PRÄZISION • Subject to modifications,  
errors excepted • 1086 / B / 50

# WALTHER-PRÄZISION

Schnellkupplungssysteme / Quick Coupling Systems

**Carl Kurt Walther GmbH & Co. KG**

**Hausadresse / Head office:** **Postadresse / Postal address:**

Westfalenstrasse 2  
42781 Haan, Germany

**T** +49 (0) 2129 / 567-0  
**F** +49 (0) 2129 / 567-450

PF / P.O. Box 420444  
42404 Haan, Germany

**W** [www.walther-praezision.de](http://www.walther-praezision.de)  
**E** [info@walther-praezision.de](mailto:info@walther-praezision.de)



Choose the Original  
Choose Success!



**WalCoDo®**  
WALTHER CONNECTING & DOCKING